

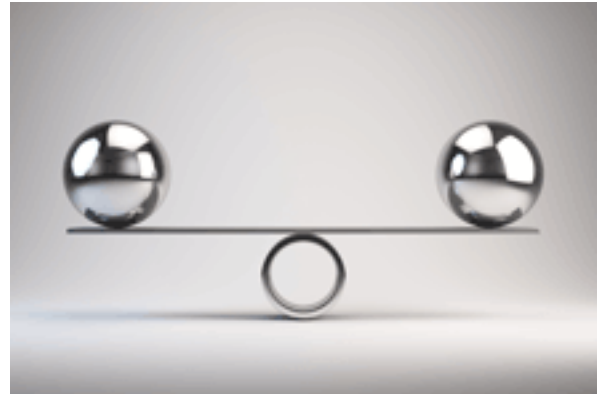
Wir bilden Sie aus zum systemischen Business Trainer!

Sicherheit in der Arbeit mit Teams, abwechslungsreicher Medieneinsatz, effektive Auftragsklärung, überzeugender Auftritt..... und noch mehr erleben Sie in unserer Weiterbildung zu

m Business Trainer!

Wir bieten Ihnen in dieser Ausbildung die wichtigsten Instrumente in professionellen Trainings, die Planung der Umsetzung in der Praxis und die persönliche Reflexion.

Während Ihrer Ausbildung werden Sie auf hochqualifizierte Business Trainer treffen, die selber über jahrelange Praxis in klassischen und fordernden Trainings verfügen.



Inhalt der Ausbildung

Sie arbeiten in drei zweitägigen Modulblöcken mit spezialisierten, geplant wechselnden Trainern an individuellen Aufgaben. Begleitet werden Sie von Ihrem persönlichen Mentor während der gesamten Ausbildungsdauer, den Sie optional auch als Coach in den ersten eigenen Einsätzen dazu buchen können (separater Baustein).

Im Basisprogramm der Ausbildung sind folgende Themenschwerpunkte in jedem Modul immer enthalten: Die Kombination zwischen (Weiter-) Entwicklung der praktischen **Trainings-Kompetenzen** und die **persönliche Reflexion**.

Block I: Grundlagen eines Trainings (2 Tage)

Vorbereitung, Dramaturgie eines eigenen Trainerleitfadens, persönliche Vorstellung des Trainers + interessante Startrunden ,Beobachter zu Betroffenen machen durch Einstiegsübungen, Anmoderation von Übungen, Entwerfen von Rollenspielsettings / Bootcamps, Unterbrecher etablieren, gesteuertes Fazit. Planung Wechsel Input und Ausprobieren, Anwenden, Bewegung.

Block II: Drill-Training, besondere Trainingsmethoden (1Tag)

Charakteristika eines Drill-Trainings zur direkten Verhaltensänderung, diverse Trainingsmethoden je nach Intensivierungsgrad kennenlernen und unterscheiden - z.B. Drill-Stuhlkreis, Perpetuum Mobile, Spontanwechsel in Demos. Interventionskarten und Interventionsübungen in Kleingruppen. Welche Medien für welche Zielgruppen.

Auftrag bis Block 3: Eigenen Trainingsleitfaden entwickeln zu einem eigenen Wahlthema für ein 1-2 Tagestraining.

Block III: Anspruchsvolle Situationen und Live-Arbeit (2 Tage)

Umgang mit Störern, Co-Führern, Gut-Wissern. Projektionen erkennen und unterbinden bzw. nutzen. Spontanität. Umgang mit Einwänden. Was tue ich bei Kaum-Beteiligung. Feedback an den Auftraggeber und Auftragsklärung.

Live-Arbeit: Eine Trainingssequenz im Plenum als Trainer vorführen, mündliches und schriftliches Feedback aus der Gruppe und von den Lehrtrainern.

Vorstellung des eigenen Trainingsleitfadens incl. Eigen- und Fremdrelexion.

Zielgruppe

Das Ausbildungsformat „Business Trainer“ richtet sich aufgrund seiner dualen Struktur gleichermaßen an Coaches, Trainer, Berater, Führungskräfte und Multiplikatoren:

- **Alle**, die die Absicht haben, als Trainer für Einzelpersonen oder Teams im Business- oder aber auch im sozialen Kontext tätig zu sein.
- **Trainer**, die sich im Bereich des Business Trainings ausbilden lassen wollen.
- **Führungskräfte**, die in naher Zukunft eine neue Position bekleiden werden oder erfahrene Führungskräfte, die ihre Moderationskompetenz ausbauen wollen.

Dies gilt auch für **Multiplikatoren**, die im Profit- und Non-Profit Bereich (z. B. in Personalabteilungen/Stabsabteilungen) tätig sind.

Methoden

Die Ausbildungsgruppen sind bis zu 15 Teilnehmern groß.

Modulare Bestandteile der Ausbildung:

- **Präsenzseminare** mit einem ständigen Mix aus Input und Übungen zur Selbstreflexion
- **Supervisionen** für laufende Begleitprozesse (in den Blöcken)

Optional (gegen Zusatzgebühr)

- optionale **Persönliche Diagnose** am Anfang zum Erkennen Ihrer individuellen Lernfelder
- Echtzeitbegleitung durch Lehrtrainer

Persönliche

Entwurf eines eigenen Trainingsleitfadens. Entwicklung eines eigenen Trainingsstils durch umfangreiche Übungen in jedem Block

Professionalisierung

Mentoring

Jedem Teilnehmer wird die Möglichkeit eröffnet, sich zu Beginn der Ausbildung einen Ausbilder beziehungsweise Mentor auszuwählen (2 Stunden Rücksprachen)

Ausbilder

Jede Ausbildungsgruppe wird einem (oder zwei, s.o.) Ausbilder betreut. Jeder unserer Ausbilder verfügt über umfangreiche Berufserfahrung, in der Regel über ein Studium und zusätzlich mindestens über eine fundierte Coaching-Ausbildung sowie Trainerausbildung.

Die ausgewählten Ausbilder betreuen die Präsenzveranstaltungen: Alle Kleingruppen werden mehrfach von einem Ausbilder innerhalb der Modul-Übungen betreut und gecoacht. Jeder Ausbilder steht für Mentoring-Termine zwischen den Ausbildungsblöcken gerne zur Verfügung.

Durch die unterschiedlichen Erfahrungen der Ausbilder profitieren die Teilnehmer von einem breiten Erfahrungsschatz aus der Arbeit als Trainer, Coach, Moderator, Outdoor-Trainer, Führungskraft oder Unternehmensberater.

Zertifizierung

Den Erfolg der Weiterbildung machen wir für Sie nach Ausbildungsabschluss transparent messbar.

Zertifikat des BusCo Institutes: „**Business Trainer - BusCo Institut**“

Die Persönliche Diagnose

Eine weitere Besonderheit dieser Trainer- Ausbildung als Option: Ihre persönliche Weiterentwicklung ist für Sie planbar (Diagnostik vor der Weiterbildung).

Zu Beginn der Ausbildung können Sie eine umfangreiche, wissenschaftlich fundierte Potentialdiagnose (*Profiling Values®*) integrieren.

Sie erfahren durch einen Test und ein Coachinggespräch, auf welche Lernfelder Sie besonders Wert legen sollten. Daneben werden Ihre persönlichen Kompetenzen und Motivatoren heraus gestellt.

Das Ausbilder-Team

Das 8-köpfige Ausbilder-Team des BusCo:Institut zeichnet vor Allem eines aus: Praxiserfahrung in Führungspositionen und spezialisierte Ausbildungswege. Zu unseren Kernkompetenzen zählen Trainings, Lehrcoachings, systemisches Coaching und Management-Beratung. Immer aus der besonderen Perspektive des jeweiligen Trainers interpretiert, immer aus interessanten Blickwinkeln für Sie.

Denn: Neben den vielseitigen Erfahrungen im Führungskontext und Business-Bereich legen wir bei der Auswahl unserer Trainer Wert auf charakteristische Laufbahnen. Unser Team weist beispielsweise Zusatzqualifikationen in den Bereichen Psychologie, Familientherapie und Vertrieb vor.

Organisatorisches

Veranstaltungsort ist Lüneburg in der Metropolregion Hamburg (Anbindung an den öffentlichen Verkehrsverbund mit Fahrtzeit von 30 Minuten ab Hamburg Hbf).

Die Seminare finden jeweils von 09:00 bis 17:00 Uhr statt.

Ihre Investition in die Zukunft

- 52 Stunden Ausbildung (40 Stunden Präsenzzeit plus eigene Fallbearbeitung)
- Seminargebühren: € 2.200,— zzgl MwSt. incl. institutseigener Zertifizierung, Mentoring, laufende Supervision, Handouts. Ratierliche Zahlung 4 Raten á 500 € zzgl. MwSt, jeweils eingehend bis 10 Tage vor dem Modul.
- Optional: Personal-Diagnostik mit einer Analyse vor der Ausbildung für € 250,-- zzgl MwSt.

Für Studenten gilt nach Vorlage eines gültigen Studentenausweises eine Sonderkondition von EUR 1.300,00 zzgl MwSt. (Begrenzte Anzahl an Plätzen)

Über das Programm WIN der N-Bank kann nach individueller Prüfung eine Kostenübernahme von bis zu 50 % erfolgen.

Für die Beantragung von Fördermitteln über das WIN-Programm benötigen Sie neben diesem Dokument folgende Angaben: Die Präsenzveranstaltungen umfassen 35 Zeitstunden nach Abzug der Pausenzeiten.



Sprechen Sie uns gerne an

Treten sie mit uns in Kontakt. Sie können uns telefonisch, per Fax oder per Mail erreichen:

Telefon: +49 4131 / 99 85 355

Fax: +49 4131 / 26 76 33

Mail: info@busco-institut.de

oder aber auf dem Postweg:

BusCo:Institut, Am Berge 39, 21335 Lüneburg



Wir freuen uns auf Sie!